

LE SAVIEZ-VOUS ?

La perte de productivité, les pauses pour fumer ou vapoter, les coûts liés à la santé des employés (prime d'assurances plus élevée, journées de maladie plus nombreuses) et les dépenses liées à des installations spécifiques sont quelques exemples des coûts que vous pouvez réduire comme employeur, en aidant vos employé·es à cesser de fumer ou de vapoter.

4 256 \$

C'est le coût annuel d'un·e employé·e qui fume au travail¹.

1,50 \$ À 3,80 \$

C'est ce que peut rapporter chaque dollar investi par une entreprise dans une démarche liée à la santé². Un retour sur investissement de 400 % !

22 %

des travailleur·euses manuel·les non-fumeur·euses sont exposé·es à la fumée sur leur lieu de travail tous les jours ou presque, comparativement à 10 % des autres travailleurs³.

29 %

C'est la proportion de personnes qui fument ou vapotent dans le domaine du travail manuel, comparativement à 18 % des employé·es dans les autres secteurs³.

¹ Conference Board of Canada. L'abandon du tabac et le milieu de travail – Note d'information 3 : Avantages des programmes d'aide offerts au travail. Novembre 2013

² Groupe Entreprises en Santé

³ Institut national de santé publique du Québec. Disparités entre les travailleurs du Québec en matière d'usage de la cigarette et d'exposition à la fumée de tabac sur le lieu de travail. Janvier 2020.

4 RAISONS DE VOUS ENGAGER VERS UN MILIEU DE TRAVAIL SANS FUMÉE

- 1** Amélioration de la santé globale de vos employé·es
- 2** Augmentation de la productivité
- 3** Réduction des coûts
- 4** Répercussions positives sur l'image de l'entreprise

COMMENT RÉDUIRE LES COÛTS ENGENDRÉS PAR LE TABAC ET LE VAPOTAGE ?

Cesser de fumer ou de vapoter n'est pas facile. La bonne nouvelle : en tant qu'employeur·euses, vous pouvez être des alliés pour vos employé·es !

L'initiative **Alliés sans fumée** peut vous aider en vous offrant :

- Un accompagnement gratuit ;
- Un soutien financier (d'une valeur maximale de 15 000 \$) ;
- Des idées de mesures concrètes à implanter facilement.

Vous êtes un employeur·euses manufacturier et désirez en savoir plus ? Contactez-nous à info@alliessansfumee.ca pour connaître tous les détails.

**ALLIÉS
SANS
FUMÉE**

Une initiative de :

M361 | MOTEUR
D'IMPACT
SOCIAL

En partenariat avec :

Québec

cqts



Société
canadienne
du cancer